

# Zertifikat

**Herr Harald Nolte**

hat den folgenden Lehrgang zur beruflichen Qualifizierung  
erfolgreich absolviert:

## **Balanced Leadership**

**Note:**

1,0

**Dauer:**

240 Unterrichtseinheiten

**Absolvierte Prüfungsleistungen:**

Schriftliche Abschlussprüfung

Königstein, 20.03.2024

Ort, Datum

Königstein, 20.03.2024

Ort, Datum



Hubertus von Paucker, Geschäftsführer



Torsten Muth, Geschäftsführer

# Balanced Leadership

## Folgende Inhalte wurden im Rahmen des Lehrgangs vermittelt:

### Personalmanagement im demografischen Wandel

- Strategien im Umgang mit Fachkräftemangel
- Demografiemanagement
- Mitarbeitergewinnung, -führung und -bindung
- Innovative Ausbildungskonzepte

### Die Dimensionen von Diversity-Management

- Begriffsklärung und gesetzlicher Hintergrund
- Die vier Dimensionen von Diversity
- Begriffserklärung Diversity-Management
- Exkurs in die interkulturelle Kompetenz
- Diversity-Management in der Führung
- Alter und Generationen im Unternehmen

### Sensibilisierung Diversity

- Unbewusste Denkmuster
- Stereotypisierung und Vorurteile
- Vielfalt als Führungskraft fördern

### Kompetenzentwicklung und Qualifizierung im Unternehmen und Betrieb

- Bedeutung von Weiterbildungsangeboten
- Zielgruppenorientierte Weiterbildung
- Persönlichkeitsentwicklung
- Lebensphasenorientierte Entwicklung
- Mitarbeiterbefragung
- Individuelle Ziel- und Entwicklungsgespräche

### Wissensmanagement

- Wissenstransfer – Methoden
- Formen des Lernens 4.0
- Förderung einer Lernkultur

### Interne Unternehmenskommunikation

- Gesteuerte und ungesteuerte Kommunikation
- Feedback- und Fehlerkultur
- Arbeit mit Widerständen

### Entwicklung einer gesunden Unternehmens- und Führungskultur

- Werte im Unternehmen
- Gesunde Unternehmenskultur
- Gesunde Führungsstile
- Führen im demografischen Wandel

### Gesunde Selbstführung

- Gesundheitswissen und -kompetenz
- Selbstmanagement, Selbststeuerung und Selbstfürsorge
- Das innere Leitbild

### Gesunde Arbeitsplatz- und Aufgabengestaltung

- Gesunde Arbeitsplatzgestaltung
- Gesunde Aufgabengestaltung
- Flow-Erleben
- Anforderungs- und Kompetenzprofile
- Personalentwicklung

### Empowerment im Unternehmen

- Begriffsbestimmung Empowerment
- Förderung von Selbst- und Mitbestimmung
- Motive im Führungsverhalten

### Förderung von Interesse und Motivation / Förderung von Beteiligung

- Förderung von Interesse
- Schaffung von Vertrauen
- Förderung intrinsischer und extrinsischer Motivation

### Konfliktmanagement

- Welche Konflikte können entstehen?
- Was ist ein Konflikt?
- Konflikttheorien
- Umgang mit Konflikten

### Rahmenbedingungen unserer Arbeitswelt

- Demografischer Wandel
- Demografie und Vielfalt in Organisationen
- Strukturwandel, Digitalisierung

### Chancen und Risiken Arbeit 4.0

- Chancen und Risiken
- Flexibilisierung
- Vereinbarkeit Familie und Beruf
- Relevanz Balanced Leadership

### Möglichkeiten der Implementierung neuer Führungs- und Managementmodelle

- Change-Prozesse im Unternehmen
- Wo wollen wir hin? Zielsetzung
- Was tun wir? Handlungsplan
- Implementierung neuer Managementmodelle
- Best Practice

### Netzwerkarbeit und Kooperationsmanagement im Balanced Leadership

- Kooperationsmanagement
- Interne und externe Stakeholder

### Neue Arbeitsformate

- VUKA-Welt
- New Work und Agilität

### Systemisches Denken in Organisationen

- Systemtheorie
- Systemisches Verständnis einer Organisation
- Methoden und Instrumente

# Zertifikat

**Herr Harald Nolte**

hat den folgenden Lehrgang zur beruflichen Qualifizierung  
erfolgreich absolviert:

## Personalreferent

**Note:**

1,0

**Dauer:**

320 Unterrichtseinheiten

**Absolvierte Prüfungsleistungen:**

Schriftliche Abschlussprüfung

Königstein, 28.05.2024

Ort, Datum



Hubertus von Paucker, Geschäftsführer

Königstein, 28.05.2024

Ort, Datum



Torsten Muth, Geschäftsführer

# Personalreferent

## Folgende Inhalte wurden im Rahmen des Lehrgangs vermittelt:

### Personalmanagement im Unternehmen

- Einführung in das Personalmanagement
- Klassifizierung und Sichtweisen des Personalmanagements
- Organisation des Personalmanagements
- Die Rolle von Emotionen im Personalmanagement
- Personalbedarfsplanung und Personalbestandsermittlung

### Personalbeschaffung, -auswahl und -abbau

- Personalbeschaffung
- Personalmarketing und Kommunikation
- Personalauswahl
- Personaleinführung
- Personalfreisetzung

### Arbeitsplatzgestaltung und Entlohnung

- Arbeitsplatzgestaltung und Arbeitsbedingungen
- Administration und Controlling des Personalmanagements
- Personalbindung und Bindungsmanagement
- Anreizsysteme
- Lohn- und Gehaltsabrechnung

### Motivation und Führung

- Motivation
- Kooperation und Gruppen
- Personalentwicklung
- Personalführung
- Kommunikation